



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
СПАСКОГО РАЙОНА**

ул. Советская, д.64
г.Спасск, 391050

Директору ОГБПОУ «Спасский
политехникум»

Алимову М.А.

29.03.2024 № 49-2024

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
действующего законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ОГБПОУ «Спасский политехникум».

Конституцией Российской Федерации закреплено, что в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии со ст.22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Вместе с этим установлено, что в соответствии с картой специальной оценки условий труда на рабочем месте Анашкиной В.В. в должности медицинской сестры (карта №36) не предоставляется возможным установить дату ознакомления работника с условиями труда на своем рабочем месте.

Кроме этого, работник ОГБПОУ «Спасский политехнический техникум» не информировался об условиях и охране труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья, представляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Требованиями ст. 214 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе по

систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации (ст. 216.2 ТК РФ).

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ст. 218 ТК РФ).

На момент проведения проверки в ОГБПОУ «Спасский политехникум» установлено, что работники: Козлов Д.В., Саманчук Т.В., Судариков А.Л., Зайцев С.Н. с профессиональными рисками на своих рабочих местах не ознакомлены.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника.

Вместе с этим, в трудовом договоре от 01.12.2023 с работником Фиджелюк С.Д. отсутствуют обязательные для включения условия, а именно: не указан адрес места работы, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании работника, а именно: из формулировок вышеуказанного трудового договора установить виды гарантий и компенсаций, предусмотренных для работника, не представляется возможным. В трудовом договоре от 01.12.2023 с работником Мищенко К.И. отсутствуют обязательные для включения условия, а именно: не указан адрес места работы, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании работника, а именно: из формулировок вышеуказанного трудового договора установить виды гарантий и компенсаций, предусмотренных для работника, не представляется возможным. В трудовом договоре от 25.08.2023 с работником Кошелевой З.М. отсутствуют обязательные для включения условия, а именно: не указан адрес места работы, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании работника, а именно: из формулировок вышеуказанного трудового договора установить виды гарантий и компенсаций, предусмотренных для работника, не представляется возможным.

В соответствии со ст. 221 ТК РФ, Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22.06.2009 №357н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Вместе с этим установлено, что на момент проверки, сведений о выдаче работнику Федину Э.О., в должности водителя средства индивидуальной защиты в виде специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты не имеется. Кроме этого, установлено, что в соответствии с представленной карточкой учета выдачи СИЗ работнику Федину Э.О. в должности водителя не выдан жилет сигнальные 2 класса защиты.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 (ред. от 30.12.2022) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») предусматриваются следующие

виды инструктажа по охране труда: вводный инструктаж по охране труда, инструктаж по охране труда на рабочем месте, целевой инструктаж по охране труда.

Вместе с этим установлено, что с вновь принятым работником Фиджелюков С.Д. (принят 01.12.2023 на должность водителя автомобиля) инструктаж по охране труда на рабочем месте не проводился.

Отсутствие должного контроля за их соблюдением установленных требований охраны труда со стороны руководства учреждения влечет за собой грубое нарушение прав иных работников организации на безопасность, охрану здоровья и жизни и не обеспечивает реализацию приоритетных направлений государственной политики в области охраны труда, в том числе, приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Причинами и условиями, способствующими выявленным нарушениям, являются недобросовестное и формально отношение к работе со стороны ответственных должностных лиц и отсутствие должного контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных сотрудников.

На основании статей 22, 24, Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений норм действующего законодательства и недопущению их впредь.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности виновных лиц.
3. О дне рассмотрения представления уведомить прокурора района.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в предусмотренный законом месячный срок.

И.о. прокурора района

младший советник юстиции

П.С.Шитов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 787269CBЕССС6C0E2960CC3DEСС29C3D
Владелец **Шитов Павел Сергеевич**
Действителен с 24.04.2023 по 17.07.2024