



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Лево-Лыбедская, д.36, Рязань, 390000.
Тел./ факс: (4912) 25-32-36 / (4912) 25-53-17, E-mail: post@min-obr.ru
ОКПО 00073507, ОГРН 1026201268840, ИНН/КПП 6231012766 / 623401001

05.03.2014

№ ЭБ/12-1466

Директору ОГБОУ СПО «Спасский
политехнический техникум»

На № _____ от _____

С.В. САНКИНУ

ул. Советская, д.96, г.Спаск-Рязанский,
Рязанская область, 391050

**ПРЕДПИСАНИЕ
об устранении нарушений**

В соответствии с приказом министерства образования Рязанской области от 05.02.2014г. № 98-НК с 13.02.2014 г. по 14.02.2014 г. проведена плановая выездная проверка в отношении областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Спасский политехнический техникум» по вопросу соблюдения обязательных требований законодательства РФ в области образования в части:

соблюдение администрацией ОГБОУ СПО «Спасский политехнический техникум» обязательных требований законодательства Российской Федерации в области образования в части:

- соблюдения прав участников образовательного процесса;
- организации приема граждан в образовательное учреждение;
- соблюдения прав обучающихся на перевод в образовательном учреждении с одной образовательной программы среднего профессионального образования и (или) формы получения образования на другую; на восстановление в образовательном учреждении; соблюдения порядка отчисления обучающихся;
- порядка выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании, заполнении и хранении соответствующих бланков документов;
- организации учебного процесса;
- обеспечения открытости и доступности информации о работе образовательного учреждения.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения обязательных требований законодательства РФ в области образования:

1. В соответствии с пунктом 2 статьи 55 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» при приеме гражданина в образовательное учреждение последнее обязано ознакомить его и (или) его родителей (законных представителей) с уставом образовательного учреждения, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.

В нарушение указанного положения в пункте 2.1 Правил внутреннего распорядка обучающихся и в заявлении о приеме в учреждение предусмотрено требование об ознакомлении со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.

2. В соответствии с пунктом 23 Порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов, утвержденном приказом Минобрнауки РФ от 25.10.2013 г. № 1186, дубликаты документов государственного образца о среднем профессиональном образовании, приложения к диплому выдаются взамен утраченных документов.

Данная норма не предполагает возмездности при осуществлении указанной обязанности.

В нарушение указанного положения в соответствии с приказом по учреждению от 16.04.2012 г. № 103 за восстановление диплома взимается сумма плата.

3. В соответствии со статьей 53 Закона РФ «Об образовании» особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 65 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее - Трудовой кодекс Российской Федерации) предусматривает, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В нарушение указанных положений пунктом 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрен перечень документов, предъявляемых работодателю при заключении трудового договора лицом, поступающим на работу, только в отношении педагогических работников.

4. В нарушение пункта 20 Порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов, утвержденном приказом Минобрнауки РФ от 25.10.2013 г. № 1186, книга учета документов об образовании ведется не по форме.

На основании вышеизложенного предписываю:

1. Принять меры к устранению выявленных нарушений в срок до 07.08.2014 г.

2. Представить в срок до 11.08.2014 г. отчет об исполнении предписания и устранении нарушений, выявленных в ходе плановой выездной проверки, с приложением копий подтверждающих документов.

Министр

Е.И. Буняшина

Предписание получено:

подпись

13.03.2014г.
дата

Захарова Н.Н.
ФИО

Статья 19.5 (часть 1) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ:

«1. Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц - от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.