

ПРИНЯТО  
Решением Совета Учреждения  
От 02 сентября 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора № 153  
от «03» сентября 2019 г

## ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующих выплатах педагогическим работникам Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский политехнический техникум»

### 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников ОГБПОУ «Спасский политехникум» в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах и при наличии стимулирующей части фонда заработной платы.

Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год по итогам учебных семестров: за февраль-август и сентябрь-январь, утверждаются Советом Учреждения и выплачиваются на основании приказа директора по Учреждению.

Для определения размера поощрительных выплат по результатам труда педагогических работников применяется балльная система. Стоимость балла определяется приказом директора.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам ОГБПОУ «Спасский политехникум» устанавливаются на основании самооценки деятельности – оценочного листа, в соответствии с утвержденными критериями.

Оценочный лист рассматривается комиссией, в состав которой входят директор техникума, заместитель директора и руководители структурных подразделений: заведующий учебной частью, заведующий воспитательной частью, старший мастер. Комиссия оценивает деятельность каждого педагогического работника и выставляет свои баллы в оценочный лист по каждому показателю, которые могут не совпадать с самооценкой работника.

В случае несогласия работника с мнением комиссии, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров в ОГБПОУ «Спасский политехникум».

Директор техникума за наличие административных взысканий снижает размер стимулирующих выплат: за замечания – на 50%, выговор – 100% в месяце, когда было вынесено данное взыскание.

Для вновь принятых педагогических работников, вышедших после длительной болезни (отчетный период и более), из декретного отпуска, для вновь введенных должностей стимулирующие выплаты устанавливаются до 40 % оклада до конца отчетного периода по представлению заместителя директора. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, стимулирующие надбавки выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Разовые премии предусмотрены за выполнение особо важных заданий, к юбилейным датам рождения (50,55,60 и т.д. с периодичностью 5 лет), при выходе на пенсию, к государственным праздникам, к юбилейным датам учреждения, по итогам года. Их величина определяется администрацией учреждения.

## 2. Показатели эффективности преподавателя и классного руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии стимулирующих выплат	Макс. кол-во баллов
1	Качество обучения по дисциплинам, МДК	Отсутствие неуспевающих, качество обучения свыше 50%	2
2	Уровень исполнительской дисциплины	Создание рабочих программ, учебных пособий, своевременная сдача рабочих программ, своевременное заполнение журналов, в т.ч. электронных	1
3	Распространение опыта	Проведение открытых уроков Выступления на педсоветах, семинарах, конференциях	2
4	Подготовка и представление обучающихся для участия в конкурсах, олимпиадах	На уровне техникума-0,5 На уровне района-0,5 На уровне региона-1 На федеральном уровне-2	4
5	Повышение квалификации	Успешное окончание курсов, защита на первую и высшую квалификационные категории	2
6	Участие обучающихся во внеучебной деятельности по преподаваемым дисциплинам, МДК	Работа в рамках предметных недель, месячников	1
7	Публикации учебно-методического характера	На сайте техникума, на сайте РИРО и др.	2
8	Проведение и разработка профориентационных мероприятий	Проведение мастер-классов по профессии, посещение СОШ и др.	1
9	Выполнение работ за пределами должностных обязанностей	Работа секретарем пед. совета, метод. объединения	1
	Дополнительная внеурочная нагрузка	Проверка отчетов по производственной практике	1
10	Успеваемость группы	Свыше 80%	1
11	Посещаемость	Свыше 80%	1
12	Работа с родителями	Проведение родительских собраний	0,5
13	Дисциплина в группе	Отсутствие замечаний со стороны преподавателей	0,5
14	Участие в конкурсах внутри техникума между группами обучающихся	Участие в конкурсах стенгазет Участие в соревновательных мероприятиях Участие в тематических мероприятиях	1
	<b>ИТОГО</b>		<b>21</b>

## 3. Показатели эффективности мастера производственного обучения

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии стимулирующих выплат	Макс. кол-во баллов
1	Качество обучения	Отсутствие неуспевающих, качество обучения свыше 50%	2
2	Уровень исполнительской и	Создание рабочих программ и	2

	трудоустройству	КОСов по учебной и производственной практике, методических пособий, своевременная сдача рабочих программ, своевременное заполнение журналов, в т.ч. электронных	
3	Подготовка обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах	На уровне техникума На уровне района На уровне региона На федеральном уровне	3
4	Организационно-методическая работа	Разработка и проведение мероприятий по модернизации и оснащению мастерских, лабораторий, организация проведения практики	2
5	Увеличение объема работы в рамках трудового договора по основной должности	Выполнение дополнительного объема работы не связанной с трудовыми обязанностями без дополнительной оплаты	2
6	Система учета индивидуальных достижений обучающихся	Ведение мониторинга, документальное оформление учета	1
7	Соблюдение санитарно-гигиенических требований и требований по охране труда в лабораториях и мастерских	Ведение журналов по охране труда Своевременное проведение инструктажей, выполнение санитарно-гигиенических требований	1
8	Призеры в конкурсах, олимпиадах	На уровне техникума На уровне района На уровне региона На федеральном уровне	3
9	Контроль за посещаемостью практики	Посещаемость свыше 80 %	1
			<b>17</b>

#### 4. Показатели эффективности воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии стимулирующих выплат	Макс. кол-во баллов
1	Уровень исполнительской дисциплины	Выполнение плана воспитательной работы	1
2	Работа с проживающими в общежитии	Контроль за поддержанием порядка в комнатах, в местах общего пользования, прилегающей территории	1
3	Работа по профилактике отклонений в поведении обучающихся	Профилактика вредных привычек Пропаганда правовых норм поведения Индивидуальная работа с сиротами	2
4	Участие в общественных структурах	Участие в Совете профилактики и др.	1
5	Работа с трудными подростками	Отсутствие правонарушений, зафиксированных	1

		правоохранительными органами	
6	Вовлечение воспитанников во внеурочную деятельность	Организация и ведение секций, кружковой работы	3
7	Работа с родителями	Участие в родительских собраниях Полный контакт с родителями	2
8	Участие в конкурсах художественной самодеятельности, мероприятиях др.	Работа с воспитанниками по подготовке к мероприятиям Личное участие в мероприятиях	2
			<b>13</b>

#### 5. Показатели эффективности социального педагога

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии стимулирующих выплат	Макс. кол-во баллов
1	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное ведение документации	1
2	Работа по профилактике правонарушений	На уровне техникума Района Области	2
3	Работа с обучающимися	Посещение на дому, проведение обследования домашних условий, оказание социальной помощи	1
4	Работа с обучающимися из «группы риска»	Организация досуга	1
5	Работа с сиротами	Кол-во сирот: 5-10 11-20 20-30 Св. 30	4
6	Профессиональный рост	Участие в профессиональных конкурсах, публикации на сайтах, периодических изданиях, повышение квалификации	2
7	Работа с родителями, опекунами	Проведение собраний, личных встреч	0,5
8	Сохранение контингента обучающихся из категории дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	Сохранение контингента Потеря контингента	1 -1
			<b>12,5</b>

#### 6. Показатели эффективности руководителя физвоспитания

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии стимулирующих выплат	Макс. кол-во баллов
1	Организация соревнований	Внутриучрежденческие соревнования	1
2	Участие в соревнованиях	На муниципальном уровне На региональном уровне	2
3	Призеры в спортивных соревнованиях	На муниципальном уровне -2 На региональном уровне -3	5
4	Призеры в общекомандных соревнованиях	На муниципальном уровне -1 На региональном уровне -2	3
			<b>11</b>

## 7. Показатели эффективности методиста

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии стимулирующих выплат	Макс. кол-во баллов
1	Методическое обеспечение образовательного процесса	Оказание методической помощи преподавателям и мастерам п/о по разработке и написанию рабочих программ, КОСов	2
2	Работа с молодыми специалистами	Обучение методикам преподавания Проведение мастер-классов	1
3	Профессиональный рост	Выступления на конференциях, семинарах, метод. объединениях	2
4	Подготовка кадров	Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	3
5	Выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах, другое	2
			<b>10</b>

## 8. Показатели эффективности заведующего учебной частью

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Макс. кол-во баллов
1	Выполнение контрольных цифр приема	Выполнение гос. задания	3
2	Организация образовательного процесса	Наличие разработанных на базе учреждения учебно-методических материалов, разработка новых программ подготовки специалистов, разработка учебных планов	3
3	Подготовка кадров	Повышение квалификации педагогических работников Подготовка педагогических работников для аттестации на первую и высшую квалификационные категории	4
4	Деятельность ОУ	Участие в процедурах независимой оценки качества образования Сопровождение и подготовка обучающихся и преподавателей к участию в региональных и Всероссийских олимпиадах и конкурсах проф. мастерства	3
5	Информационная открытость	Работа с сайтом Организация работы в программе Барс-электронный колледж	3
6	Результаты промежуточной и итоговой аттестации	Отсутствие неуспевающих, увеличение количества обучающихся на «4» и «5», увеличение количества обучающихся, получающих академическую стипендию Выпуск обучающихся с дипломами с	2

		отличием	
7	Уровень исполнительской дисциплины	Представление в установленные сроки Министерством образования отчетности, др. документов	2
			<b>20</b>

#### 9. Показатели эффективности заведующего воспитательной частью

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Макс. кол-во баллов
1	Выполнение контрольных цифр приема	Выполнение гос. задания	4
2	Организация воспитательного процесса	Работа Совета обучающихся Работа Совета общежития Работа Совета по профилактике правонарушений	3
3	Деятельность ОУ	Публикации на сайте техникума Публикации на сайте Министерства образования Рязанской области, РИРО	1
4	Организация работы с детьми-сиротами детьми, оставшимися без попечения родителей	Число обучающихся данной категории: 1-10 10-20 Свыше 30	3
5	Участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Победители и призеры: муниципального уровня-1 регионального уровня-2	3
6	Реализация социально-культурных проектов	Посещение музеев Социальные проекты Художественная самодеятельность Досуговые мероприятия	2
7	Уровень исполнительской дисциплины	Представление в установленные сроки Министерством образования отчетности, др. документов Отсутствие замечаний (предписаний) контролируемых организаций	2 2
			<b>20</b>

#### 10. Показатели эффективности старшего мастера

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Макс. кол-во баллов
1	Выполнение контрольных цифр приема	Профориентационная работа	3
2	Организация проведения учебной и производственной практик	Своевременное заполнение документации, отчетов о прохождении практик, разработка методических рекомендаций по организации и проведению учебной и производственной практик	2
3	Деятельность ОУ	Публикации на сайте техникума Публикации на сайте Министерства образования Рязанской области	2
4	Подготовка участников к	Наличие призеров	3

	конкурсу проф. мастерства		
5	Профессиональный рост	Выступления на конференциях, семинарах, объединениях, повышение квалификации	2
6	Повышение квалификации кадров	Оказание методической помощи в прохождении курсов повышения квалификации мастеров п/о (в т.ч. стажировки на предприятиях), защита мастеров п/о на первую и высшую квалификационные категории	3
7	Организаторская работа	Составление договоров сетевого взаимодействия с предприятиями и организациями города, района Организация проведения экзаменов по получению водительских прав и свидетельств о прохождении обучения	3
8	Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний, в том числе предписаний контролируемых организаций	2
			<b>20</b>